

FONCTION	RESPONSABLE DU SERVICE EMPLOI ET COMPETENCES ATTACHE TERRITORIAL
GRADE	

DIRECTION	DRHO
SERVICE /UT	SERVICE FORMATION / RECRUTEMENT

FINALITES : Participer à la définition et à l'optimisation de la politique de Ressources Humaines. Identifier les besoins et promouvoir les orientations dans les domaines du recrutement, de la formation et de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences, en animer la mise en œuvre et l'évaluer.

MISSIONS PRINCIPALES

MANAGEMENT DE SERVICE

Assurer le management opérationnel du service (composé de 3 secteurs), l'animation et le pilotage de l'équipe (composée de 9 agents)
Accompagner et seconder les responsables de secteur dans leurs activités
Participer aux projets transversaux de la structure et de la DRH
Garantir la cohésion entre les secteurs du service et la continuité de service
Définir un projet de service/ Réaliser un bilan d'activités

FORMATION

Piloter la démarche d'élaboration du Plan de Formation et en suivre la mise en œuvre
Communiquer envers les services et les agents de façon à développer une culture de la formation et faire partager ses enjeux
Conseiller et accompagner les agents et responsables de service dans l'étude de dossiers particuliers.
Participer à l'animation de certaines actions organisées par Plaine Commune ou partenaires et animer des ateliers d'information (Stage découverte, V.A.E., RH etc...)

EMPLOIS

Etre le garant de la mobilité interne et de la dynamique de gestion prévisionnelle.
Pour les postes de responsables de services tels que définis dans la procédure, en lien avec le responsable hiérarchique du poste vacant : Aider à l'analyse des besoins, accompagner à l'élaboration de la fiche de poste si nécessaire, participer à la sélection des candidatures, participer aux entretiens de recrutement et favoriser l'aide à la décision
Accompagner dans l'emploi les agents en reclassement, retour à l'emploi, nécessité de mobilité, besoin de poste adapté, travailleurs handicapés.

CTP

Piloter avec le DRH la planification des CTP et est le garant des procédures
Participer aux diverses instances paritaires et groupes de travail (CTP, Prévention santé...)

GESTION BUDGETAIRE

Elaborer et suivre l'exécution du budget du service
Emplois et Compétences en lien avec les responsables de secteurs

DIVERS

Anticiper et accompagner la mise en œuvre du SIRH au sein du service

Etre en veille sur l'évolution réglementaire, législative et pédagogique dans le domaine des ressources humaines
Coordonner et planifier avec les responsables de secteurs, le recueil des données pour le bilan social, en faire l'analyse avec eux.

CE PROFIL PEUT ETRE MODIFIE EN FONCTION DE L'EVOLUTION DU SERVICE

Compétences et qualités requises

Formation supérieure en ressources humaines

Bonne connaissance des collectivités territoriales et expérience en ingénierie de formation, ainsi qu'en méthodes d'analyse et de diagnostic
Connaissance des concepts fondamentaux R.H. (GPEC : compétences, activités, métiers)
Maîtrise des processus de recrutement, de formation et d'apprentissage de l'adulte
Bonne connaissance du statut de la FPT
Capacité à conduire des projets et qualités rédactionnelles
Maîtrise des outils de la bureautique
Connaissance des règles comptables et budgétaires et des principes d'achat public
Capacités d'encadrement et d'animation d'équipe
Qualités relationnelles, d'écoute, de dialogue et de négociation
Rigueur, organisée **Expérience professionnelle souhaitée** : indispensable sur poste similaire, esprit de synthèse et disponibilité

Conditions de travail/ horaires

35 heures

Motif de la vacance du poste

Départ d'un agent,

Date limite de dépôt des candidatures

31 mars 2009

Merci d'adresser votre lettre de motivation en rappelant la référence **2009.03.214** et votre curriculum vitae à M. Le Président de la communauté d'agglomération "Plaine Commune" 21, avenue Jules Rimet -93218 SAINT-DENIS Cedex.
Pour toutes informations complémentaires vous pouvez contacter: - tél : **01.55.93.55.55**- Johanna NEDELEC poste 55.58 ou Valérie LEVREUX poste 56.07 - recrutement@plainecommune.com.fr.